

Отчет о работе Центра карьеры БПОУ «Тюкалинский профессиональный колледж» за 2024-25 уч. год.

Работа центра карьеры (Центра содействия трудоустройству выпускников) БПОУ ТПК в 2024 - 2025 учебном году была организована согласно Положению «О центре карьеры (центре содействия трудоустройству выпускников), в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ БПОУ «Тюкалинский профессиональный колледж», утвержденного директором колледжа и плана работы на учебный год.

Основной целью деятельности Центра карьеры является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников колледжа, в т.ч. выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Для достижения этой цели Центр карьеры колледжа осуществляет деятельность в следующих направлениях:

1) осуществление взаимодействия со студентами и выпускниками БПОУ ТПК по следующим направлениям:

- информирование о состоянии и тенденциях рынка труда, анализ рынка труда;
- организация временной занятости студентов;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим направлениям подготовки (специальностям/ профессиям) и информирование об имеющихся вакансиях выпускников;
- проведение консультаций с обучающимися, в том числе индивидуальных, направленных на содействие трудоустройству;

2) взаимодействие с Базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в Омской области (ЦОПП);

3) взаимодействие с объединениями работодателей, местными органами власти, Кадровым Центром Тюкалинского района, общественными организациями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;

4) сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников по вопросам организации

производственной практики обучающихся с возможным последующим трудоустройством при наличии вакантных мест;

5) участие в работе совещаний, семинаров и конференций по направлениям деятельности Центра карьеры;

6) ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников;

7) размещение информации по трудоустройству на сайте колледжа;

8) содействие организации дополнительного образования для повышения уровня конкурентоспособности обучающихся и выпускников на рынке труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

9) организация и проведение экскурсий на предприятия и организации социальных партнеров с целью формирования общих и профессиональных компетенций. Так, на ООО Маслосыркомбинат «Тюкалинский» на различных объектах и в различных подразделениях побывали студенты, обучающиеся по профессии 44.01.09 Повар, кондитер и 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 35.02.07 Механизация сельского хозяйства, 35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства.

ООО «Приозерка» (профессия 35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства, специальность 35.02.07 Механизация сельского хозяйства, 35.02.08 Электрификация сельского хозяйства). Будущие рабочие и специалисты познакомились в реальных условиях со своей будущей профессией или специальностью.

В колледже регулярно проводятся встречи с работодателями и представителями предприятий города Тюкалинска. Ежегодный форум – встреча с работодателями, темой которого было «Новые модели участия предприятий и организаций в реализации программ подготовки профессиональных кадров», проходит под председательством Главы муниципального района.

Работодатели, педагоги, студенты обсуждают актуальные темы, касающиеся трудоустройства выпускников, например, участие в конкурсе «Молодые профессионалы» – новые требования на рынке труда и работодателей. Роль наставничества в подготовке рабочих кадров и др. Целью проведения данных

встреч является формирование у обучающихся и выпускников колледжа представления о современном состоянии рынка труда и перспективах занятости молодых специалистов. На встречах с работодателями студенты колледжа интересуются занятостью и особенностями трудоустройства на предприятия города Тюкалинска.

Социальными партнёрами по трудоустройству выпускников являются: ПАО «Россети Сибирь» - «Омскэнерго», МП «Коммунальник» г.Тюкалинска, ООО «Маслосыркомбинат Тюкалинский», АО «Тюкалинское ДРСУ», ИП Купцова О.А , ИП Степанова Л.В., БУ КЦСОН «Ивушка» Тюкалинского района», ИП Гвенетадзе А.К., МОБУ ДО СЮТ, МОБУ ДО СЮН, МОБУ ДО «Дом детского творчества».

По данным Центров занятости населения Тюкалинского, Большеуковского, Крутинского, Называевского районов наши выпускники в числе безработных не зарегистрированы.

Анализ конкурентоспособности выпускников БПОУ ТПК в различных сферах рынка труда ведется на основании мониторинга трудоустройства выпускников.

Доля выпускников 2024г. бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской Области «Тюкалинский профессиональный колледж», трудоустроившихся по полученной профессии в первый год, в общей численности выпускников, (%)

Специальность/ Профессия	На 01.07.2025					
	Всего, чел.	Трудоустроен о, %	Продолжили обучение в ОУ СПО, ОУ ВПО, %	Служат в рядах РА, %	Находятся в отпуске по уходу за ребенком %	Не трудоустроены
1. Механизация сельского хозяйства	25	56,0	8,0	36,0	0	0
2. Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	19	58,0	0	42,0	0	0
3. Педагогика	18	78	5,6	11,1	5,3	0

дополнительного образования						
4.Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	21	85,7	14,3	0	0	0
5.Повар, кондитер	14	78,6	14,3	7,1	0	0
6.Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства	13	46,2	7,7	38,5	7,6	0
ИТОГО:	110	65,5	10,0	22,5	2,0	0

Проведя анализ представленной таблицы по трудоустройству выпускников 2024 года, можно сделать вывод, что 22,5 процента или 25 человек, из числа выпускников проходят срочную службу в вооруженных силах РФ. Срок службы заканчивается у большинства из них в ноябре- декабре 2025 года. По окончании срочной службы каждый из них планирует трудоустроиться по полученной профессии.

Целевой показатель по трудоустройству 65,5 процента БПОК ТПК выполняет.